

Муниципальное казенное образовательное учреждение
дополнительного образования «Центр развития образования»

Рассмотрено на заседании
Педагогического совета № 13
от 31.08.2020г.



Утверждено
Директор МКОУ ДО «ЦРО»
(подпись) З.Н. Личенко
Приказ № 10 от 31 .08.2020 г.

**Положение
об оценке и снижении коррупционных рисков деятельности
в МКОУ ДО «Центр развития образования»**

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики МКОУ ДО «Центр развития образования» (далее Учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

2.2. Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе. На основании оценки коррупционных рисков можно составить перечень коррупционно – опасных функций и разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

3. Минимизация коррупционных рисков, либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций

3.1. Минимизация коррупционных рисков, либо их устранение достигается различными методами от реинжиниринга соответствующей коррупционной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

В этой связи к данным мероприятиям можно отнести:

- перераспределение функций между должностными лицами внутри организации;
- использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);
- совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп.

3.2. В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- Организации внутреннего контроля за использованием должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, при

этом они должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и решений граждан, и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;

- Использование средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приёма граждан и представителей организаций;

- Проведения разъяснительной и другой работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционных функций.

4. Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в образовательном учреждении:

директор;

педагоги;

бухгалтер