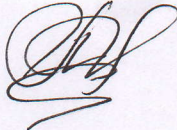




Протокол: 17.11.22 

ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПРОКУРАТУРА
МОСАЛЬСКОГО РАЙОНА**

ул. Кирова, 25 а, г. Мосальск, 249930
тел./факс: (48452) 2-16-46

31 .10.2022 7-44-2022

№

Директору МКОУ ДО «Центр
развития образования»

Прудниковой С.А.

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений законодательства
в сфере охраны труда

Прокуратурой района в рамках полномочий, предоставленных ст.ст. 6, 22 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации» проведена проверка соблюдения требования законодательства в сфере охраны труда в деятельности МКОУ ДО «Центр развития образования», в ходе которой выявлены нарушения указанного законодательства.

В соответствии со статьей 2 Трудового кодекса Российской Федерации исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации, одним из основных принципов правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признается обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

На основании ст. 22 ТК РФ работодатель обязан среди прочего обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

В соответствии со ст. 212 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. Работодатель обязан среди прочего обеспечить соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте; безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов; создание и функционирование системы управления охраной труда; обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда; недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда; организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты; недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных

АН № 014152

медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

Согласно ст. 225 ТК РФ все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели - индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В силу положений п. 2.1.4. Постановления Министерства труда и социального развития РФ, Министерства образования РФ от 13 января 2003 года № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», первичный инструктаж на рабочем месте проводится руководителями структурных подразделений организации по программам, разработанным и утвержденным в установленном порядке в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, локальных нормативных актов организации, инструкций по охране труда, технической и эксплуатационной документации.

В силу положений п. 1.2.3. Приказа Минэнерго России от 13.01.2003 № 6 (ред. от 13.09.2018) «Об утверждении Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей» Для непосредственного выполнения обязанностей по организации эксплуатации электроустановок руководитель Потребителя (кроме граждан - владельцев электроустановок напряжением выше 1000 В) соответствующим документом назначает ответственного за электрохозяйство организации (далее - ответственный за электрохозяйство) и его заместителя.

В соответствии с п. 6 Методических рекомендаций по разработке инструкций по охране труда (утв. 13.05.2004) проверку и пересмотр инструкций по охране труда для работников организует работодатель. Пересмотр инструкций должен производиться не реже одного раза в 5 лет. Из п. 10 указанных рекомендаций следует, что местонахождение инструкций по охране труда для работников рекомендуется определять руководителю структурного подразделения организации с учетом обеспечения доступности и удобства ознакомления с ними. Инструкции по охране труда для работников могут быть выданы им на руки для изучения при первичном инструктаже, либо вывешены на рабочих местах или участках, либо хранятся в ином месте, доступном для работников.

Рекомендуемые формы журналов учета инструкций по охране труда для работников и учета выдачи инструкций по охране труда для работников подразделений организации приведены в Приложениях 2 и 3 указанных Методических рекомендаций.

Проведенной проверкой установлено, что в нарушение указанных требований в учреждении отсутствует лицо, ответственное за непосредственное выполнение обязанностей по организации эксплуатации электроустановок. Кроме того, инструктаж по электробезопасности с

присвоением соответствующей группы в 2020 - 2022 году не проводился, соответствующий журнал инструктажа не ведется.

В ходе проверочных мероприятий было установлено отсутствие журнала учета инструкций по охране труда, а также журнала учета выдачи инструкций по охране труда.

Пунктом 50 Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 №2464 «О порядке обучения и проверки знания требований охраны труда» предусмотрена актуализация программ обучения требованиям охраны труда. В нарушение указанного положения было установлено, что Программа проведения обучения по охране труда педагогического состава МКОУ ДО «Центр развития образования» была утверждена в 2017 г. и в дальнейшем не пересматривалась.

Причинами выявленных нарушений является, низкая исполнительская дисциплина работников МКОУ ДО «Центр развития образования», а также отсутствие надлежащего контроля со стороны руководства.

Выявленные нарушения ущемляют установленные законом права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности.

Согласно ч. 2 ст. 22 Федерального закона от 17.01.1992 №2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации» прокурор или его заместитель по основаниям, установленным законом требует привлечения к ответственности лиц, нарушивших закон.

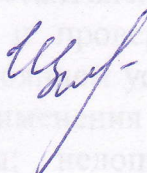
В силу положений ст. 192 Трудового кодекса Российской Федерации в случае совершения дисциплинарного проступка (то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей) работодателем к работнику применяется дисциплинарное взыскание.

С учетом изложенного, руководствуясь ст.ст. 22, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление.
2. В установленный законом месячный срок принять конкретные меры, направленные на устранение допущенных нарушений законодательства в сфере охраны труда, а также, по устранению причин и условий, способствовавших нарушениям законодательства, и недопущению подобных нарушений впредь.
3. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах (в том числе, о лицах, привлеченных к ответственности) сообщить в прокуратуру Мосальского района в письменной форме.
4. С целью обеспечения возможности участия работников прокуратуры в рассмотрении представления, заблаговременно проинформировать о дне и времени его рассмотрения.

Прокурор района
младший советник юстиции



Е.Г. Щепилин

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 376304230083447847618637456882370283188412430583

Владелец Прудникова Светлана Анатольевна

Действителен с 22.04.2024 по 22.04.2025